



Info-bulletin
Voor de regiegroep van gemeenten van Talent Primair
Mei 2023

Inleiding

Talent Primair verzorgt op 22 locaties het onderwijs in de regio Gooi en Vechtstreek. De verschillende betrokken gemeenten hebben hun toezichhoudende rol verenigd in een regiegroep en komen tweemaal per jaar bij elkaar.

Het college van bestuur legt aan de regiegroep verantwoording af over het bestuursverslag en het bestuursformatieplan. Tevens wordt er een informatiebulletin gemaakt over de ontwikkelingen binnen de scholen en op stichtingsniveau.

Voor vragen en opmerkingen zijn we altijd bereikbaar via: info@talentprimair.nl

College van bestuur van Talent Primair,

Roel Hoogendoorn, voorzitter
Fije Hooglandt, lid

ALGEMEEN

Corona

De richtlijnen voor Corona zijn aangepast. Bij besmetting hoeft iemand niet meer te testen en zelfs thuisblijven hoeft niet meer. Voor de scholen levert dit eigenlijk geen verandering op. De ervaring leert dat een leerkracht met klachten zich toch nog wel ziek meldt uit angst voor het besmetten van anderen. In die zin speelt Corona dus nog wel een rol op de scholen.

Corona heeft ons ook een aantal zaken geleerd:

- Het lerarentekort is duidelijker geworden voor ouders (leerkrachten met Corona konden niet of nauwelijks vervangen worden)
- Er is veel ervaring opgedaan met het geven van onderwijs met ondersteuning van ICT.

Opvang Oekraïense kinderen

Op de Jan van Galenstraat in Huizen is in augustus 2022 een tweede locatie van De Kamperfoelieschool gestart. De locatie wordt De Satelliet genoemd. Er is heel hard gewerkt door alle betrokkenen en het was een mooie samenwerking tussen de gemeente Huizen en de medewerkers van Talent Primair. De overige regio's worden bediend door de Taalscholen van Stip Hilversum in Hilversum en van Proceon in Bussum. De Gooise Scholen Federatie verzorgt het voortgezet onderwijs.

We hebben in het schooljaar 2022/2023 in wisselende aantallen structureel rond de 45 leerlingen opgevangen en onderwijs gegeven.

Inmiddels hebben we in overleg met de gemeente Huizen besloten dat De Satelliet ook nog geopend blijft voor het schooljaar 2023/2024.

Peuter verdronken

Op de Peuterspeelzaal 't Kraaltje in Huizen is maandag 3 april een peuter te water gekomen en verdronken. De ergste nachtmerrie voor de ouders en de leidster is waarheid geworden. 't Kraaltje huurt een lokaal in onze basisschool De Gouden Kraal. De medewerkers van De Gouden Kraal hebben het drama van dichtbij meegemaakt. Er is slachtofferhulp ingeschakeld voor degenen die dat wensten. De directeur heeft de communicatie naar de ouders van de school goed vormgegeven. De regie lag verder bij het bestuur van Kinderopvang Huizen waar het 't Kraaltje onder valt.

Fusies

In augustus 2022 is in Muiderberg de Vinkenbaan gefuseerd met de Oranje Nassauschool van het bestuur Florente. Florente voert het bestuur over de school. Met deze fusie in Muiderberg is ook de nevenvestiging van De Vinkenbaan in Muiden gesloten. Deze nevenvestiging stond voorheen bekend als de PC Hooftschool. De kinderen van deze nevenvestiging zijn overgestapt naar KC Muiderkring van het schoolbestuur ASKO.

In Weesp heeft er in augustus 2022 ook een fusie plaatsgevonden tussen De Terp van schoolbestuur Florente en De Hobbedob van Talent Primair. Met de fusie is er een nieuwe naam gekozen, dit is Wisperweide geworden. De Wisperweide valt onder Talent Primair.

Sterrenwachter Hilversum

In de afgelopen weken hebben we het team en de ouders van de Sterrenwachter Hilversum verteld dat we voornemens zijn om de school na volgend schooljaar te sluiten. Het leerlingenaantal neemt af in plaats van dat het stijgt, waardoor er op termijn onvoldoende financiën zijn om goed onderwijs te geven. En het onderwijs met zo'n klein team is kwetsbaar. De afgelopen drie jaar hebben we met het team hard gewerkt aan een doorstart met de school en het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs. Helaas zijn we toch tot de conclusie gekomen dat we de school moeten sluiten. We zijn nu met het team en de ouders in gesprek over de inrichting van het komende schooljaar, om voor een goede afsluiting te zorgen.

Cybersecurity en AVG

Vorig jaar hebben we in het info-bulletin ook bericht over een steeds groter wordende dreiging, namelijk cybersecurity. Hieronder informeren we over de voortgang.

De organisatie heeft via verschillende partijen de hoge risico's in hun cyberbeveiliging in beeld gebracht in 2022. Daarna zijn er verschillende acties ondernomen om de risico's te verminderen.

Al onze ICT en de veiligheidsinstellingen verlopen via Google en worden via de externe ondersteuning van de CED-groep ook jaarlijks bekeken. Verder zijn er met alle administratiesystemen verwerkersovereenkomsten over de beveiliging van de data die in de administratiesystemen staat.

Tot slot zullen we in 2023 meerdere geplande acties in gaan zetten om de awareness te vergroten bij de medewerkers. Deze acties worden in de jaarplanning opgenomen en zullen worden gedeeld met de medewerkers. Dit punt raakt uiteraard ook de AVG. We worden hierin gesteund door twee externe organisaties: Contractables en de CED groep.

Verbetering van de basisvaardigheden

Na twee rondes van aanvragen van de subsidie voor de verbetering van de basisvaardigheden hebben zeven scholen van Talent Primair deze toegekend gekregen. De middelen dienen besteed te worden aan: rekenen/wiskunde, burgerschap en digitale geletterdheid in het funderend onderwijs.

Verlenging termijn leden raad van toezicht

De eerste termijnen van de voorzitter en vice-voorzitter van de raad van toezicht verlopen op 1 september. Tijdens de raadsvergadering van juni staat hun eventuele herbenoeming op de agenda. De leden van de regiegroep worden na de vergadering geïnformeerd over de uitkomst.

Financieel

In het concept bestuursverslag is de jaarrekening voor 2022 opgenomen. Hiermee wordt de financiële verantwoording over 2022 weergegeven.

Huisvesting

Hieronder zullen we een korte toelichting geven op de komende en lopende projecten rondom de huisvesting van de scholen.

Binnenkort starten we het bouwproces op voor de Wisperweide (Weesp, gemeente Amsterdam) en De Sterrenwachter/Linde (Loosdrecht, gemeente Wijdemeren). De planning is om deze brede scholen in 2023 aan te besteden. Bij het ontwerp is bijzondere aandacht voor binnenklimaat en duurzaamheid (met name de beperking van CO2-uitstoot). Het gebouw van Wisperweide wordt zelfs circulair ontworpen.

De nieuwbouwprojecten zijn een mooie kans voor de betrokken scholen van TP. Nieuwbouw heeft altijd een aantrekkingskracht op nieuwe ouders.

Voor de organisatie is het best een forse belasting. We hebben voor beide projecten externe ondersteuning. Onze huisvestingsadviseur (Onno Martens) is een externe die ons voor alle huisvestingszaken begeleidt.

Voor het project van de Sterrenwachter Loosdrecht & De Linde wordt de bouw begeleid door HEVO. Daar willen we gelijk ook het risico van overschrijding van het bouwbudget verzekeren. Voor De Wisperweide wordt de bouwbegeleiding op een andere manier vormgegeven. Dit project valt onder project IPS (Innovatie Partnerschap Onderwijs). Kort gezegd komt het erop neer dat de gemeente Amsterdam 30 scholen voor een periode van 10 jaar in een keer gaat aanbesteden. De Wisperweide zal het eerste project zijn dat op deze manier ontwikkeld wordt. Het is Amsterdam er veel aan gelegen dat deze innovatieve manier gaat werken en daarom krijgt De Wisperweide de bouwbegeleiding van de gemeente Amsterdam.

De volgende gemeenten zijn druk bezig met het ontwikkelen van een Integraal Huisvestingsplan (IHP): Laren, Huizen, Stichtse Vecht, Wijdemeren, Amsterdam, Gooise Meren.

Verduurzaming door middel van zonnepanelen

Binnen Talent Primair heeft het onderwerp duurzaamheid een belangrijke plaats. Rondom dit thema willen we een belangrijke stap zetten in de verduurzaming van de gebouwen. Op alle daken van de scholen (bij geschiktheid) gaan we zonnepanelen plaatsen. Momenteel wordt nog onderzocht of TP dit (gedeeltelijk) zal financieren vanuit de algemene reserves of door middel van een lening.

Personeel

Anders organiseren en het lerarentekort

In een eerder info-bulletin is vermeld dat de regio waar Talent Primair actief is op plek nummer zeven staat van de regio's die het meest getroffen worden door het lerarentekort. Om het lerarentekort het hoofd te bieden proberen we verschillende activiteiten op te zetten om het onderwijs anders te organiseren om zo beter om te kunnen gaan met de krapte op de arbeidsmarkt. De activiteiten die we opzetten zijn:

- Een bijeenkomst met ouders en andere betrokkenen die hebben gereageerd op onze oproep om mee te denken in de brief die, voor de zomervakantie, geschreven is aan alle ouders.
- Een bijeenkomst met GMR en RvT (facultatief) om het onderwerp Anders Organiseren beter te verkennen en kansen en mogelijkheden te onderzoeken.
- Een workshop voor directeuren en teamleden om onder begeleiding schoolspecifieke scenario's te ontwikkelen.

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

Binnen Talent Primair zijn de medewerkers op onze scholen het sociaal kapitaal van de organisatie. We trachten al onze medewerkers de mogelijkheid te geven om zich te ontwikkelen en willen daarmee het individu versterken alsook het onderwijs aan de kinderen verbeteren. Dit is terug te zien in bijvoorbeeld de begroting 2023. Er worden, evenals in 2022, middelen begroot voor 'anders organiseren', verlichting van de werkdruk, versterken van de onderwijskwaliteit en professionalisering. Hiermee proberen we onze medewerkers te binden en te blijven boeien en ook een aantrekkelijke werkgever te zijn voor nieuw personeel.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim van Talent Primair bedraagt over het eerste kwartaal van 2023 6,3%. Het verzuimpercentage over 2022 binnen het onderwijs is vastgesteld op 6,5%. Wij zijn tevreden over het percentage in het eerste kwartaal omdat het onder dat landelijke getal ligt. Toch willen we nog verder dalen. Aan het begin van het kalenderjaar hebben wij met de directeuren afgesproken dat ons doel voor 2023 een verzuimpercentage van 6% is. Dit percentage is in ons systeem als norm aangegeven. Daar zitten we dus nog niet op.

Er waren veel kortdurende ziekmeldingen waardoor onze verzuimfrequentie 1,19 bedraagt. Dat valt te verklaren door veel griep gerelateerde meldingen met daarnaast weer een golf van corona gevallen na de kerst- en voorjaarsvakantie.

In vergelijking met Q1 2022 zien we een forse daling van het verzuimpercentage. Dat heeft aan de ene kant te maken met een aantal afgesloten langdurige verzuimgevallen in het eerste kwartaal van 2023. Daarnaast was de corona problematiek in 2022 nog een stuk groter en ook de daarmee samenhangende verzuimgevallen.

Lerarentekort

Vacatures

Van onze 24 scholen zijn op 17 scholen vacatures ontstaan: in totaal 63 vacatures in het schooljaar 2021-2022. De piek van vacaturemeldingen lag zoals elk jaar in de periode van mei tot en met juli 2022 (ongeveer 75% van alle vacatures). Het aantal per school was heel verschillend, van 10 tot 1 vacature. Ondanks alle inspanningen stonden aan het begin van het schooljaar toch nog 17 vacatures open. Gelukkig hadden de scholen de formaties dusdanig rond dat ze in ieder geval goed van start zijn gegaan. Niet alle oplossingen zijn even ideaal, op die plekken blijven we werven voor een betere en constructieve oplossing.

In mei 2023 staan voor het nieuwe schooljaar 2023-2024 achttien vacatures open.

Tabel 1 : Overzicht invulling vacatures schooljaar 2021-2022

Aantal scholen	Aantal vacatures	Op TP payroll	Ingevuld door zij-instroom	Extern bureau
17	63	43	4	6
7	0			

Onderwijsambassadeurs

Ieder kind heeft recht op goed onderwijs. Geen kind in Nederland mag de dupe worden van het lerarentekort. Daar komt bij dat huidige leerkrachten optimaal hun vakmanschap moeten kunnen uitvoeren. Goed onderwijs krijgen en geven staat op dit moment (voor kinderen en leerkrachten) onder druk. Daarom zetten we met Stichting Onderwijsambassadeurs in op de verbinding tussen samenleving en onderwijs.

Hoe kunnen we het onderwijs anders organiseren en zorgen dat andere inspirerende mensen een rol krijgen bij de ontwikkeling van leerlingen en het ondersteunen van leerkrachten? Deze vraag lag aan de basis van Stichting Onderwijsambassadeurs. Gaandeweg ontstond een beeld van een school waar niet alleen leerkrachten leerlingen opleiden en begeleiden, maar waar ook mensen uit de samenleving, als onderwijsambassadeurs namens hun werk of vanuit hun eigen expertise, naast de leerkrachten staan en het onderwijs verrijken.

Met de inzet van onderwijsambassadeurs zal de werkdruk die is ontstaan door het groeiende lerarentekort afnemen.

Door een langere periode kundige externen (onderwijsambassadeurs) in te zetten op school, dragen ze bij aan:

- Verlagen van de werkdruk (verhoogt werkgeluk)
- Verhogen van de onderwijskwaliteit
- Verbinding met de samenleving

Onderwijsambassadeurs zorgen er direct voor dat leerkrachten zich ontlast voelen, leerlingen meer aandacht krijgen en de school meer in verbinding staat met de samenleving

Een onderwijsambassadeur werkt zelf buiten het onderwijs (overheid/bedrijfsleven/zzp'er) of is met pensioen en wil zich graag één dag per week inzetten voor het onderwijs. Door te helpen met allerlei taken van een onderwijsprofessional en het inzetten van eigen expertise, werkervaring en talenten ontstaat een waardevolle kruisbestuiving voor de school, onderwijsprofessional, leerling en onderwijsambassadeur.

[Flyer Onderwijs Ambassadeurs](#)