

Algemeen Directeur*

- Dit profiel moet in samenhang met het profiel van Gemeentesecretaris worden gezien -

Basisprofiel	Algemeen Directeur	6
Organisatieverantwoordelijkheid De algemeen directeur is, in opdracht van het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling, eindverantwoordelijk voor een doeltreffend, doelmatig en kwalitatief hoogwaardig functioneren van de werkorganisatie. De algemeen directeur geeft integraal leiding aan de werkorganisatie en draagt zorg voor de realisatie van de opdrachten vanuit de gemeenten. Daarbij zorgt de algemeen directeur er voor dat er zowel binnen de organisatie als met de opdrachtgevers afstemming plaatsvindt en dat de samenwerking optimaal verloopt. De algemeen directeur vormt samen met de teamleiders het managementteam. De algemeen directeur vervult en draagt zorg voor een brug- en schakelfunctie tussen de besturen van de drie gemeenten en de werkorganisatie. <i>Specifieke taken:</i> • Geeft leiding aan de werkorganisatie als geheel en direct aan de teamleiders. • Draagt er zorg voor dat de verschillende organisatieonderdelen - binnen de vastgestelde kaders - de opdrachten van de gemeenten uitvoeren (dienstverleningsovereenkomst). • Draagt zorg voor een goede kwaliteit van de ambtelijke advisering aan het bestuur. • Draagt zorg voor een goede kwaliteit van de dienst- en serviceverlening aan de burger. • Rapporteert als opdrachtnemer aan de gemeentesecretaris en de Colleges over de voortgang van de dienstverleningsovereenkomst. • Is 1^e adviseur van het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling en treedt op als secretaris. • Legt jaarlijks verantwoording af aan en voert periodiek overleg over het functioneren van de werkorganisatie met het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling. • Is actief gericht op het tot stand brengen van een extern gericht, doeltreffend (klantgericht) en doelmatig functioneren van de werkorganisatie. Bewaakt en stimuleert het prestatieniveau en de klantgerichtheid van de werkorganisatie als geheel. • Is bestuurder in de zin van de WOR. Voert als bestuurder overleg met de ondernemingsraad. Streeft in het algemeen naar een goed overleg binnen de organisatie en naar een actieve betrokkenheid van medewerkers. Systeemverantwoordelijkheid De algemeen directeur is medeverantwoordelijk voor het optimaal functioneren van het BEL-model, dat bestaat uit de werkorganisatie en de drie gemeenten. Daarbij bewaakt de algemeen directeur mede het systeem als geheel en de rolinvulling van alle betrokken actoren, zoals vastgelegd in de Gemeenschappelijke Regeling. <i>Specifieke taken:</i> • Vervult en draagt zorg voor een brug- en schakelfunctie tussen de besturen van de drie gemeenten en de werkorganisatie. • Houdt frequent contact met de gemeentesecretarissen en voert regelmatig overleg met hen over de werking van het BEL-model en ontwikkelingen in de werkorganisatie.		

* Voor dit basisprofiel geldt dat het basisprofiel gelijk staat aan de functiebeschrijving. Oftewel, dit basisprofiel is voor de functie tevens de functiebeschrijving.

Externe oriëntatie

De algemeen directeur is op de hoogte van trends en ontwikkelingen in de samenleving in het algemeen en op het gebied van gemeentelijke dienstverlening in het bijzonder. De algemeen directeur initieert activiteiten en integreert signalen vanuit de omgeving in een visie op het beleid en beheer van de beleidsterreinen van de organisatie.

Specifieke taken:

- Houdt zich op de hoogte van landelijke, regionale en plaatselijke ontwikkelingen op middellange en lange termijn.
- Signaleert kansen en bedreigingen voor de werkorganisatie en de gemeenten.
- Houdt contact en pleegt overleg met diverse externe instanties.

Interne oriëntatie

Vanuit een externe oriëntatie signaleert de algemeen directeur kansen en bedreigingen voor de gemeenten en de werkorganisatie. De algemeen directeur draagt zorg voor een visie van de werkorganisatie op de bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling en vertaalt deze naar een koers voor de interne organisatie.

Specifieke taken:

- Stimuleert het opstellen en periodiek evalueren van beleid van de verschillende middelenfuncties gericht op het verbeteren van de bedrijfsvoering.